

ALTRES DISPOSICIONS

DEPARTAMENT DE LA PRESIDÈNCIA

RESOLUCIÓ PRE/1132/2022, de 21 d'abril, per la qual es dona publicitat a la Instrucció 2/2022, de 21 d'abril, sobre mesures als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de la crisi sanitària per la COVID-19.

En data 21 d'abril de 2022 la Secretaria d'Administració i Funció Pública ha adoptat la Instrucció 2/2022, de 21 d'abril, sobre mesures als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de la crisi sanitària per la COVID-19.

La pluralitat indeterminada de destinataris de la Instrucció indicada, aconsella la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, garantint d'aquesta manera el coneixement a totes les persones interessades.

Per tot això,

Resolc:

Donar publicitat a la Instrucció 2/2022, de 21 d'abril, sobre mesures als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de la crisi sanitària per la COVID-19, adoptada per la Secretaria d'Administració i Funció Pública.

Barcelona, 21 d'abril de 2022

Laura Vilagrà Pons

Consellera de la Presidència

Annex

Instrucció 2/2022, de 21 d'abril, sobre mesures als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de la crisi sanitària per la COVID-19.

La situació actual, amb alts nivells d'immunitat de la població i un nivell de risc baix, ha determinat un canvi en l'epidemiologia de la COVID-19 que permet l'adopció d'una estratègia diferent de vigilància i control centrada en la vigilància dels àmbits i grups vulnerables i en els casos greus. En conseqüència, una part de les mesures de prevenció i seguretat que eren aplicables als centres de treball pot ser modificada.

Aquesta evolució favorable de la situació sanitària ha conduït les autoritats sanitàries a donar noves directrius per la qual s'estableixen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya.

En aquest context, s'adopta la present Instrucció, que té per objecte adaptar a la nova situació sanitària les mesures organitzatives, de prevenció i seguretat amb la finalitat de preservar la salut dels empleats i empleades públics.

A l'àmbit laboral, amb caràcter general, no resultarà preceptiu l'ús de les mascaretes, si bé els responsables en

CVE-DOGC-A-22111114-2022

matèria de prevenció de riscos laborals, d'acord amb la corresponent avaluació de riscos del lloc de treball, podran determinar les mesures preventives adients que s'hagin d'implantar en el lloc de treball o en determinats espais dels centres de treball, inclòs el possible ús de mascaretes, si així es determina per l'avaluació de riscos laborals.

Es considera necessari mantenir unes mesures adreçades als empleats i empleades públics que, per la seva condició de vulnerabilitat, siguin especialment sensibles amb relació a l'exposició al coronavirus SARS-CoV-2, quan així es determini com a resultat d'una nova avaluació individualitzada del risc, que ha de realitzar l'àrea de medicina del treball dels serveis de prevenció.

D'altra banda, s'estableixen les indicacions per al supòsit que els empleats i empleades públics hagin estat diagnosticats de COVID-19 i no disposin de baixa laboral.

Per a les persones amb una major vulnerabilitat davant de la infecció per COVID-19 es recomana que es mantingui l'ús de la mascareta en qualsevol situació en la que es tingui contacte perllongat amb persones a distància menor d'1,5 metres.

Finalment, en aquest nou context en què es redueixen i simplifiquen les mesures organitzatives, de prevenció i seguretat ja no són necessaris els plans de contingència i reincorporació dels departaments i organismes autònoms. Així mateix, llevat de les mesures descrites més amunt, deixen de ser aplicables les mesures organitzatives i de flexibilitat horària previstes en anteriors instruccions, així com la major part de les mesures de prevenció i seguretat, sens perjudici de les mesures que indiquin els serveis de prevenció de riscos laborals i de determinades especificacions respecte de l'ús de la mascareta.

La present Instrucció deixa sense efectes la Instrucció 1/2022, de 3 de febrer, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19.

S'ha donat compliment al tràmit sindical en la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, en la sessió del dia 20 d'abril de 2022.

A l'empara de les competències que té atribuïdes la Secretaria d'Administració i Funció Pública, aprovo aquesta Instrucció.

1. Objecte

Aquesta Instrucció té per objecte establir les mesures d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya als centres de treball en el marc de la crisi sanitària provocada per la COVID-19.

2. Àmbit d'aplicació

2.1 Aquesta Instrucció és aplicable al personal d'administració i tècnic i al personal laboral subjecte al VI Conveni col·lectiu únic que presta serveis a l'Administració de la Generalitat de Catalunya i als seus organismes autònoms.

2.2 Les mesures previstes en aquesta Instrucció constitueixen el marc de referència de les que hagin d'adoptar-se en relació amb el personal que presta serveis en consorcis, fundacions i resta d'empreses de la Generalitat de Catalunya en els termes del Decret legislatiu 2/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei 4/1985, de 29 de març, de l'Estatut de l'Empresa Pública Catalana, sens perjudici de les seves facultats d'autoorganització.

3. Ús de la mascareta als centres de treball

3.1 L'ús de la mascareta no té caràcter obligatori als centres de treball de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

3.2 Respecte el personal vulnerable especialment sensible al SARS-CoV-2 i per al personal diagnosticat de COVID-19, així com aquell que presenti símptomes compatibles, i que hagi de prestar serveis de forma presencial és recomanable l'ús de la mascareta.

3.3 L'ús de mascareta serà obligatori en aquells centres de treball en què es determina a l'article únic punt 1 del Reial decret 286/2022, de 19 d'abril, pel qual es modifica l'obligatorietat de l'ús de les mascaretes durant la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19.

CVE-DOGC-A-22111114-2022

3.4. L'obligació continguda en el darrer apartat no serà exigible en els supòsits previstos a l'apartat 2 del mateix article únic del Reial decret 286/2022, de 19 d'abril.

4. Règim de prestació de serveis

4.1 Amb caràcter general i quan per la naturalesa de l'activitat laboral sigui possible, s'autoritzarà la prestació de serveis en règim de teletreball amb un màxim de dues jornades diàries setmanals, d'acord amb el Decret 77/2020, de 4 d'agost, pel qual es regula la prestació de serveis en la modalitat de teletreball per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i els seus organismes autònoms.

4.2 Excepcionalment, el cap de la unitat directiva autoritzarà la prestació de serveis en règim de teletreball cinc jornades diàries setmanals, exclusivament en els supòsits previstos als punts 5 i 6 de la present Instrucció.

5. Empleats i empleades públics vulnerables especialment sensibles al SARS-CoV-2

Els empleats i empleades públics que, per la seva condició de vulnerabilitat, siguin especialment sensibles amb relació a l'exposició al coronavirus SARS-CoV-2, poden prestar serveis en règim de teletreball durant les cinc jornades de la setmana, quan així es determini com a resultat d'una nova avaluació individualitzada del risc realitzada per l'àrea de medicina del treball dels serveis de prevenció. Mentre no s'efectui la nova valoració es mantindrà la vigència de l'anteriorment realitzada.

En els casos en què, per la naturalesa de l'activitat laboral o de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball, s'han de seguir les recomanacions dels serveis de prevenció de riscos laborals i s'han aplicar, si s'escau, sistemes de flexibilitat horària, fixació d'horaris especials, adaptacions funcionals o atribució temporal de funcions.

6. Empleats i empleades públics diagnosticats de COVID-19

Els empleats i empleades públics que hagin estat diagnosticats de COVID-19 i no se'ls hagi expedit comunicat de baixa laboral, poden prestar serveis en règim de teletreball durant les cinc jornades diàries setmanals fins un màxim de 10 dies naturals, moment en el qual l'empleat/ada s'ha de reincorporar.

Quan, per la naturalesa de l'activitat laboral o de les funcions del lloc de treball, no es puguin prestar serveis en règim de teletreball, s'han de seguir les recomanacions concretes dels serveis de prevenció de riscos laborals.

7. Disposicions addicionals

7.1 Les autoritzacions per prestar serveis en règim de teletreball només s'han de tramitar quan impliquin una modificació respecte de les autoritzacions emeses d'acord amb les instruccions anteriors sobre la pandèmia de la COVID-19 dictades per aquesta Secretaria.

La sol·licitud per a la prestació de serveis en modalitat de teletreball i la tramitació per a la seva autorització es realitza per mitjans electrònics. La resolució d'autorització correspon al cap de la unitat directiva i ha de determinar el nombre de jornades en què es presten serveis mitjançant la modalitat de teletreball i designar la persona supervisora.

7.2 Els serveis de prevenció de riscos laborals poden aprovar protocols per a la concreció de les mesures de prevenció, seguretat i higiene que s'estableixen en aquesta Instrucció, així com per a l'adaptació de les mesures indicades per les autoritats sanitàries a les especificitats dels centres de treball i dels col·lectius de personal.

7.3 Aquesta Instrucció desplega els seus efectes a partir de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

7.4 La present Instrucció és vigent mentre es mantinguin les mesures de prevenció i higiene en els centres de treball aprovades per l'autoritat sanitària amb motiu de la crisi sanitària per la COVID-19.

7.5 Queda sense efectes la Instrucció 1/2022, de 3 de febrer, sobre noves mesures organitzatives, de prevenció i seguretat als centres de treball del personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu de l'emergència sanitària per la COVID-19.

CVE-DOGC-A-22111114-2022

Barcelona, 21 d'abril de 2022

Per delegació (Resolució PRE/3757/2021, DOGC núm. 8567, de 21.12.2021)

Joan Jaume i Oms

Secretari d'Administració i Funció Pública

(22.111.114)